



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

Департамент образования



172887 688 111

№12-03-510/5

от: 29/08/2025

О внесении изменений в приказ департамента образования от 12.04.2022 № 12-03-209/2 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования»

С целью уточнения подходов к реализации и развитию системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ департамента образования от 12.04.2022 № 12-03-209/2 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования» следующие изменения:

1.1. В пункте 2 слова «Информационно-методический центр» заменить словами «Информационно-организационный центр».

1.2. Приложение 2 приказа изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений обеспечить реализацию и развитие системы (целевой модели) наставничества педагогических работников на уровне учреждения.

3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор департамента

И.П. Замятина

Комплекс мер («дорожная карта») по реализации и развитию системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования

Основные сокращения:

Департамент – департамент образования Администрации города Сургута

МАУ «ИОЦ» – МАУ «Информационно-организационный центр»

МКУ «УДОУ» – МКУ «Управление дошкольными образовательными учреждениями»

МКУ «ЦДиК» – МКУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования»

ОУ – образовательные учреждения

ЦНППМ – Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование реализации и развития системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.	Актуализация и утверждение «дорожной карты» по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных Департаменту	Август 2025	Департамент, МАУ «ИОЦ»	Приказ «О внесении изменений в приказ департамента образования от 12.04.2022 № 12-03-209/2 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования», «дорожная карта»
2.	Разработка и утверждение распорядительных	В течение всего	Департамент,	Организационно-распорядительная

	актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных Департаменту	периода	МАУ «ИОЦ», МКУ «УДОУ», ОУ	документация департамента, МАУ «ИОЦ», МКУ «УДОУ», ОУ
3.	Заключение соглашений о сотрудничестве образовательных учреждений с АУ «Институт развития образования»	По мере поступления	Департамент, ОУ	Соглашения
4.	Контроль за реализацией мероприятий муниципальной «дорожной карты» по внедрению и развитию системы (целевой модели) наставничества в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных Департаменту	В течение всего периода	Департамент	Доработка планов муниципальных мероприятий («дорожных карт»), при необходимости. Участие в региональных методических совещаниях

II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества

1.	Участие в региональных методических семинарах по вопросам реализации системы наставничества в ОУ	В соответствии со сроками проведения АУ «Институт развития образования»	Департамент, МАУ «ИОЦ», МКУ «УДОУ», МКУ «ЦДиК»	100% участие представителей координаторов
2.	Участие в ежегодном региональном конкурсе муниципальных моделей наставничества и менторства	Ежегодно	Департамент, МАУ «ИОЦ», ОУ	Выявление и распространение практического опыта наставничества и менторства педагогических работников
3.	Популяризация наставничества через региональные методические совещания, муниципальные сайты, сайты ОУ,	Постоянно	МАУ «ИОЦ», ОУ	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого

	информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях			брендинговая. обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников ОУ
4.	Организация участия заместителей директора, методистов в курсах повышения квалификации по программам реализации и развития системы наставничества	В соответствии со сроками проведения АУ «Институт развития образования»	Департамент, МАУ «ИОЦ»	Удостоверения о повышении квалификации
5.	Актуализация планов реализации подпроектов и направлений приоритетного муниципального проекта «Школа наставников»	В течение всего периода	Департамент, МАУ «ИОЦ», ОУ	Приказы по реализации подпроектов и направлений приоритетного муниципального проекта «Школа наставников». Справки, банки данных
6.	Реализация мероприятий в рамках муниципальной модели методического сопровождения педагогических работников	По отдельному плану	Департамент, МАУ «ИОЦ», ОУ	Справки, банки данных
7.	Формирование единой муниципальной базы наставников и единой муниципальной базы программ наставничества	В течение всего периода	Департамент, МАУ «ИОЦ», ОУ	Актуальный муниципальный реестр наставников и программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации
8.	Популяризация Целевой модели наставничества через СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях	В течение всего периода	Департамент, МАУ «ИОЦ», ОУ	Наполнение информационной базы ресурсов актуальной информацией с применением единого брендингования
III. Реализация и развитие системы наставничества в образовательных учреждениях				
1.	Формирование базы наставников и наставляемых	Сентябрь, ежегодно	ОУ	База наставляемых с перечнем запросов и компетенций

2.	Обучение наставников	По отдельному плану	Департамент, МАУ «ИОЦ», ОУ	Проведенные семинары и др. по запросам наставников	методические	
3.	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	ОУ	Приказ о закреплении наставнических пар		
4.	Разработка и утверждение персонализированных программ наставничества	в течение года	ОУ	Персонализированные программы наставничества		
5.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация персонализированных программ наставничества	в соответствии с сроками реализации программ наставничества	ОУ	Реализация персонализированных программ наставничества		
IV. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества						
1.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	В соответствии со сроками проведения АУ «Институт развития образования»	ЦНППМ, Департамент, МАУ «ИОЦ», ОУ	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)		
2.	Мониторинг эффективности и результативности внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	В соответствии со сроками проведения АУ «Институт развития образования»	ЦНППМ, Департамент, МАУ «ИОЦ», ОУ	Справка по результатам мониторинга эффективности и результативности внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		